

## Politique d'engagement social

La présente politique s'applique, aux employés, aux visiteurs, aux fournisseurs, ainsi qu'aux contractuels indépendants travaillant pour Biomasse du Lac Taureau (BDLT). Cette politique s'applique non seulement durant les heures de travail, mais également au cours de toute activité tenue dans les locaux ou hors des locaux de BDLT qui peut être raisonnablement associée au lieu de travail (p. ex. des événements sociaux).

Chaque personne a le droit de travailler dans un milieu exempt de toute forme de harcèlement et de comportement inacceptable au travail. Un tel comportement envers une personne en raison de sa race, ses croyances, sa couleur, sa religion, son pays d'origine, son ethnie, sa citoyenneté, son ascendance, son sexe, son identité sexuelle, son orientation sexuelle, son statut de partenariat homosexuel, son âge, son état matrimonial ou familial ou ses capacités physiques est inacceptable, et n'est pas toléré. BDLT traitera toute allégation d'un tel comportement comme une affaire grave.

BDLT Inc. s'engage à :

- Se conformer aux normes SFI® applicables.
- À respecter tous les lois et règlements en vigueur autant au niveau fédéral que provincial.
- Lutter contre la discrimination et le harcèlement au travail.
- Respecter les droits des travailleurs.
- Protéger la santé et la sécurité de tous ses employés.
- Respecter les mesures de santé et de sécurité au travail dictées par le CNESST.
- Travailler de façon continue à l'amélioration des mesures de protection de la santé et sécurité au travail.

Signature



Date

5 mai 2024